

Forretningsorden for forældrebestyrelsen i Skovbørnehaven Skovtrolden

Bestyrelsen

Forældrebestyrelsen består af 7 forældrerepræsentanter, en personalerepræsentant og lederen af institutionen, som er sekretær.

Man bliver valgt ind i bestyrelsen ved det årlige forældremøde med valg til bestyrelsen.

Man er valgt ind for en to-årig periode.

Der er en formand, næstformand og en kassér, blandt de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer.

Møder

Der afholdes bestyrelsesmøder 6 gang om året af ca. to timers varighed pr. gang.

Der afholdes møder i månederne februar, april, maj, august, oktober og december. Mødedatoerne fremgår af dagsorden og er at finde på årsplanen.

Møderne afholdes om mandagen i lige uger sidst i måneden fra klokken 19:00-21:00.

Bestyrelsesmøder er lukkede møder. Det er kun medlemmer af bestyrelsen der deltager. Suppleanter deltager ikke ved møderne.

Det er lederen, eventuelt sammen med bestyrelsesformanden, der udarbejder dagsorden, men alle er velkomne til at forslå emner/punkter til bestyrelsesmødet.

Det er lederen der sørger for referat fra møderne.

Der er desuden forældremøde med valg til bestyrelsen en gang om året i maj måned.

Det er ved det førstkommende bestyrelsesmøde, efter forældremødet, at forældrebestyrelsen konstituerer sig. (rollerne fordeles og forretningsorden gennemgås)

Ved behov kan der aftales møder ad hoc.

Principper

Bestyrelsen er med til at fastsætte overordnede principper for Skovbørnehavens arbejde. Der behandles ikke enkeltsager ved bestyrelsesmøder og bestyrelsen foretager ikke ledelsesmæssige beslutninger.

Bestyrelsen skal inddrages i udarbejdelsen af arbejdet med De Pædagogiske Læreplan for Skovtrolden.

Bestyrelsen skal tage beslutning om frokostordning i Skovtrolden.

Bestyrelsen udøver sit virke ved møder. Det vil sig, der kun kan træffes beslutninger og handles på bestyrelsens vegne ved bestyrelsens møder.

Bestyrelsen har en skærpet pligt til at følge kommandovejen ved kritik, undring eller opklarende spørgsmål vedrørende Skovtroldens virke. Tal først med den ansatte det eventuelt drejer sig om, tal derefter med den stueansvarlige pædagog, dernæst institutionens leder og slutteligt med chefen for området. Undgå korridorsnak ved kritik, undring eller opklarende spørgsmål (også på de sociale medier) og opfordre andre forældre til også at benytte sig af kommandovejen. Dannys dør (og telefon) er altid åben.

Bestyrelsen har indstillingsret og ret til at deltage ved ansættelse af leder og personale i Skovtrolden. Dog kan interne kommunale aftaler, om overflytninger institutionerne imellem ved nedskæringer, ikke frasiges.

Ekstraordinære indtægter, som ikke normalt henhører til børnehavens budget, har bestyrelsen indflydelse på anvendelsen af, blot det tilgodeser Skovtrolden.